

Nachhaltigkeitsbericht

Eindruck statt Abdruck. Seit über 100 Jahren.

Als Unternehmen mit einer über 100-jährigen Geschichte tragen wir Verantwortung – gegenüber der Umwelt, unseren Mitarbeitenden, unseren Partnern und der Gesellschaft. Wir wollen nicht nur Teil der Branche sein, sondern sie voranbringen. Deshalb verbinden wir wirtschaftlichen Erfolg mit Umweltbewusstsein und sozialem Engagement.

Meilensteine 2024

- ✚ Etabliertes Nachhaltigkeitscontrolling mit konsolidierter Erfassung der Energiekennzahlen
- ✚ Lancierung der internen Ausbildungsprogramme
- ✚ Stärkung der Berufsbildung mit Rekordanzahl von sieben Lernenden
- ✚ Fortlaufende Umsetzung von Massnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und Prozessoptimierung

Unsere Ziele bis 2030

- **Klimaneutral** produzieren
- **Umsatzbereinigt: 5 % weniger Energieverbrauch** pro Jahr
- **Papierverbrauch** jährlich um 10 % **senken**
- **Transportwege** um 5 % pro Jahr **reduzieren**
- **Lösemittelfreie** Lackierung
- **Reduktion der Unfalltage** um 50 % (bis 2026)
- **Zwei Produktinnovationen** pro Jahr
- 15 % höhere **Mitarbeitendenzufriedenheit** jährlich
- Netto-Null CO₂ bis 2030

Was wir bereits umgesetzt haben

- ✓ CO₂-neutrale Fernwärmeversorgung für Betrieb und Nachbarschaft
- ✓ Dämmsymptimierte Gebäude, E-Bike-Angebote
- ✓ Designpreise, Qualitätsauszeichnungen und technologische Vorreiterrolle im Brandschutz
- ✓ Breite Palette zertifizierter Produkte mit Nachhaltigkeitsfokus
- ✓ Fortschrittliche Arbeitsbedingungen – selten genug in der Baubranche
- ✓ Transparente Datenbasis für Nachhaltigkeit – verlässliche und nachvollziehbare Daten zur Messung der Nachhaltigkeit
- ✓ Umstieg auf Borosilikatglasflaschen – alle bisherigen PET-Wasserflaschen für die Mitarbeitenden wurden durch wiederauffüllbare Glasflaschen ersetzt

Unsere Schwerpunkte

Ökologie

- Produktion am Standort Zürich Höngg – mit Fokus auf kurze Wege und regionale Materialien
- Energieeffiziente Prozesse, klimaneutrale Wärmegewinnung aus CO₂-neutralem Restholz
- Laufende Reduktion des Energieverbrauchs, Umstieg auf LED und Hybrid-/Elektrofahrzeuge
- Entwicklung ressourcenschonender, rezyklierbarer Produkte aus nachhaltigen Materialien
- Einsatz von wasserbasierten Lacken und formaldehydfreien Holzwerkstoffen

Gesellschaft

- Gleicher Lohn für gleiche Arbeit, flexible Arbeitsmodelle und aktives Gesundheitsmanagement
- Ausbildung, Weiterbildung und langfristige Perspektiven für alle Mitarbeitenden
- Reduktion von Arbeitsunfällen durch Schulungen und Prävention
- Förderung von Diversität, Teilhabe und Zufriedenheit – auch durch regelmässige Befragungen
- Förderung des internen Nachwuchses durch Programme wie Junior-Projektleiter

Wirtschaft

- Innovation statt kurzfristiger Gewinnmaximierung
- Eigenentwicklung von Produkten mit Fokus auf Design, Qualität und Funktion
- Langfristige Planung, Investitionen in moderne Anlagen und Prozesse
- Familiengeführt, unabhängig – und nah an Kund:innen und Architekt:innen

CO₂-Bilanz 2024

Der CO₂-Ausstoss ist gegenüber dem Vorjahr um 6 % gestiegen – insbesondere aufgrund des Unternehmenswachstums. Pro Mitarbeitenden-Vollzeitäquivalent liegt der Ausstoss stabil bei 6.9 Tonnen.

**Nachhaltigkeit ist für uns kein Label.
Sie ist ein Leistungsversprechen.**

Zürich, Juni 2025

Die Geschäftsleitung – Jos. Berchtold AG